Rhiza Studio

PER LE AZIENDE

Portare talenti in Italia, senza il mal di testa dell'immigrazione.

Supporto su visti e permessi di lavoro quando vuoi trasferire dipendenti nella tua sede italiana, o assumere persone dall'estero per lavorare in Italia.

Ester Scotti · Fondatrice e Direttrice

Con sede a Ischia, Italia · Lavoro online in tutto il mondo

info@rhiza-studio.com · www.rhiza-studio.com

QUAL È LA TUA SITUAZIONE?

Due esigenze comuni, due percorsi diversi

Il percorso giusto dipende da chi è la persona e da dove si trova. Sbagliare può costare mesi. La maggior parte delle aziende rientra in uno di questi due casi.

CASO A

I tuoi dipendenti sono già all'estero e li vuoi in Italia

Per esempio, trasferire un manager, un ingegnere o uno specialista dalla tua sede extra UE alla filiale o controllata italiana.

CASO B

Vuoi assumere qualcuno dall'estero per lavorare in Italia

Una nuova assunzione che vive fuori dall'UE e lavorerà per la tua azienda italiana con un contratto di lavoro.

PERCHÉ IL PERCORSO CONTA

Fuori quota

I trasferimenti intra-societari e la Carta Blu UE non sono limitati dalle quote annuali del Decreto Flussi.

164.850

Posti di lavoro nella quota 2026. Circa 194.000 domande precompilate si sono contese questi posti.

- Per il Caso A esistono di solito percorsi più rapidi che non dipendono dai click day.
- Per il Caso B, tempi e qualità della pratica decidono chi ottiene un posto nella quota.
- In ogni caso, errori nei documenti o nella sequenza costano settimane al tuo progetto.

Non sai in quale caso rientri? Dimmi il ruolo, il Paese e le tempistiche. Ti dico cosa è realistico.

Fonti: indicazioni sul Decreto Flussi 2026-2028 e normativa italiana sull'immigrazione. I dettagli dipendono dal caso.

Dove entro io

Quattro momenti in cui le pratiche si bloccano. In ognuno c'è un punto in cui il mio lavoro ti toglie un problema.

1

Scelta del percorso

Trasferimento intra-societario (ICT), Carta Blu UE o assunzione in quota (Decreto Flussi)? La scelta cambia tempi, documenti e costi.

Valuto il caso e ti dico subito cosa è realistico.

2

Pratica e documenti

Documenti dell'azienda e della persona, contratto, finestre da rispettare. Basta un errore per perdere settimane.

Preparo checklist e scadenze e controllo tutto prima dell'invio.

3

Visto al consolato

Dopo il nulla osta, la persona deve presentare la domanda nel suo Paese, con i documenti nell'ordine giusto.

Guido la persona, passo per passo, fino all'appuntamento.

4

Arrivo e permesso di soggiorno

Il permesso va richiesto entro 8 giorni lavorativi dall'arrivo. L'azienda ha anche le sue comunicazioni.

Preparo dipendente e HR prima dell'atterraggio.

Fuori quota

ICT e Carta Blu UE non dipendono dai click day.

76.200

posti non stagionali nel Decreto Flussi 2027.

8 giorni

lavorativi per chiedere il permesso dopo l'arrivo.

> Dove la legge richiede la firma di un professionista abilitato, lavoro accanto al tuo consulente del lavoro o avvocato, mai al suo posto.

Perché affidarmi la parte operativa

Perché pagare per questo, invece di farlo internamente.

Un errore costa settimane

Ogni settimana di ritardo è una persona chiave che non lavora dove serve. Verifico tutto prima, non dopo.

Il tuo HR non fa questo di mestiere

Ogni caso richiede ore di studio di norme e checklist dei consolati. Io le faccio ogni giorno, tu risparmi quel tempo.

Un solo referente

Una persona, un indirizzo email, un numero di telefono. Niente passaggi di mano né account manager.

Risposta onesta dal primo giorno

Se il percorso non è realistico lo sai prima di spendere tempo e soldi, e puoi riorganizzare i piani.

Da soli	Con Rhiza Studio
Studiare norme e checklist caso per caso	Un'unica persona che le conosce già
Scoprire gli errori a pratica inviata	Controllo prima dell'invio
Coordinare dipendente, consolato e uffici	Un solo punto di contatto
Tempi incerti e nessun aggiornamento	Date chiare e aggiornamenti regolari

Tariffa fissa per pratica, concordata prima di iniziare. Preventivo su richiesta. Non prometto risultati: i permessi sono decisi dalle autorità italiane.

Raccontami il tuo caso.

Ruolo, Paese e tempistiche. Scrivimi: ti dico cosa è realistico.

Ester Scotti · Fondatrice e Direttrice
info@rhiza-studio.com · +39 379 371 4761 · www.rhiza-studio.com

Ditta individuale, non studio legale · P.IVA 11154081217